

GESTION DES AGES - SOUTENIR LE DÉVELOPPEMENT DES FORCES DE TRAVAIL DANS LES PME

Le PDD est focalisé sur la promotion d'un développement des forces de travail répondant à la demande par l'intermédiaire d'un réseau de centres de compétences fournissant aux PME une gamme de dispositifs d'aide au développement organisationnel des ressources humaines. Les activités sont centrées sur trois secteurs distincts (commerce, services et tourisme). Le PDD tente de lever les principaux obstacles à l'implication des entreprises dans le développement de leur personnel en essayant d'établir des relations plus étroites avec ces entreprises (par exemple, en répondant dans un premier temps à un besoin immédiat ou en leur fournissant gratuitement une analyse de leurs besoins). C'est également, selon le PDD, le seul moyen d'atteindre les employés plus défavorisés - la seule possibilité d'identifier les travailleurs étant par le biais des structures de direction/gestion des entreprises.

Le PDD opère sur le territoire de la région K.E.R.N. dans le Schleswig Holstein qui cherche à se développer comme pôle technologique. Les PME de la région subissent les mutations structurelles et le développement des ressources humaines n'est plus vraiment une priorité en raison des difficultés financières et du manque de temps. L'objectif premier du PDD est de mettre en place une offre de développement des forces de travail répondant à la demande dans la région.

Les activités du PDD allient conseil et orientation avec la préparation avec les entreprises de formation sur mesure. Pour contrecarrer la résistance des employeurs à participer au développement des forces de travail, le PDD établit des relations étroites avec les entreprises en leur proposant des services gratuits, en répondant à leurs besoins immédiats et en partageant les connaissances avec les organismes de formation.

Les principales réalisations à ce jour ont été le projet ciblant les professionnels du commerce (ils ont de nombreux contacts et sont confrontés à des problèmes identiques) et un projet de rotation des postes de travail qui a été adapté pour répondre à des disparités antérieures de qualifications.

Le PDD a remarqué que les entreprises apprécient une approche fondée sur la résolution de problèmes qui leur permet néanmoins de participer au processus de planification, tout en dispensant un soutien continu, des informations actuelles venant d'experts et une aide financière.

Informations sur le PDD

Etat membre: Allemagne

Référence du PDD: DE-EA-49478

Lien vers le [site Web du PDD](#)

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu